

Samenvatting groeps gesprekken & gemeentescan gemeenteavond 18 maart 2010: De gemeente: herberg of bastion? De Ark, Ede

1. Wat ziet onze omgeving nú van de Ark? Een aantal positieve dingen:

- **Activiteiten:** veel kerkgangers, catechisatie, gemeentemaaltijd, startweekend, bbq op plein, ontmoetingsplaats, voetbalkooi, pannakooi, kindersing-in, kerstnachtdienst, sportweek, vakantiebijbelfeest.
- **Goed imago:** open sfeer, toegankelijk, actieve kerk, gezellig; CHE-studenten horen positieve geluiden, vooruitstrevend (jeugd).
- **Kerk met/voor jongeren:** jongerenwerk (Bulb etc.), veel jongeren aanwezig, gezinnen, jongeren nemen jongeren mee.
- **Warme gemeenschap:** gemeenschap die betrokken is op elkaar, na de dienst napraten: gezellige uitstraling, iedereen kan zichzelf zijn, wervend in de omgeving (omringende dorpen), maar weinig buitenkerkelijken, gastvrijheid.

Een aantal minder positieve dingen:

- **Omgeving merkt niet zo veel van De Ark:** je wordt er niet naar toe getrokken, de deuren zouden nog wel wat vaker open kunnen, mensen weten niet wat er in de Ark gebeurt, soms is alleen het gebouw bekend, gemeente is niet zo actief in de wijk, hoe zijn we door de week gemeente?, onze zorg voor elkaar is niet zo zichtbaar.
- **Omgeving heeft overlast:** auto's parkeren verkeerd (o.a. op kruispunten, op inrit van omwonenden), niet milieubewust – veel auto's.
- **We zijn niet (zo) gastvrij:** veel gemeenteleden, je kunt makkelijk anoniem blijven, afstandelijk, groepsvorming, we zijn een 'middenklasse'-gemeente = drempel, je moet als nieuwkomer zelf initiatief tonen.
- **Rest:** te veel mensen van buiten Veldhuizen, oudere buitenkerkelijken moeilijk te bereiken, gezapig en lauw, talent wordt niet altijd benut, weinig animo voor de middagdiensten.

2. Kies als groep uit het volgende rijtje maximaal 2 typeringen die voor onze gemeente zouden moeten gelden: *bijbels gefundeerd* (14); *zorg voor elkaar* (6); *gastvrij* (4); *wervend* (3); *eenheid* (1); *voortbouwend op de traditie* (1); *gericht op de wijk* (1); *veelkleurig* (-); *dynamisch* (-); *stabiel* (-).

3. Maak met elkaar concreet wat er moet gebeuren om de gekozen typeringen te bereiken

Bijbels gefundeerd:

- **Prediking:** bijbelgetrouw, vast voedsel geven, dieper op de stof ingaan (soms), middagdienst meer bijbelstudie, vertaalslag bijbelse waarheid naar alledaagse leven, bijbel is ook een kritische factor, praktisch en concreet maken, eenvoudig en eigentijds.
- **Relaties:** persoonlijke relatie met God is basis, kringen promoten, omgang met elkaar.
- **Onderwijs:** tienercatechese, toerusting (cursus en geloofsopvoeding), boeken lezen, bijbelstudie.
- **Gebed** als fundament: opstaan voor de werking van de Heilige Geest.

Zorg voor elkaar: cellenstructuur, om zo elkaar in het zicht te houden, intern zorgen voor elkaar, zodat je ook naar buiten toe er kan zijn => groot licht!, elkaar aanspreken, nieuwe gemeenteleden voorstellen, hulpdienst, kaartje sturen, boodschappen doen, privé-contacten stimuleren, bijv. kopje koffie, 'ziekenbord' in ere herstellen, exitgesprek met kerkverlaters: redenen van vertrek?

Gastvrij: persoonlijke aandacht voor nieuwkomers en voor Arkers onderling, meer wijkgerichte activiteiten voor ouderen en gezinnen, tijd voor ontmoeting met elkaar, mensen leren kennen, bijv. met foto's in de hal, bord op de deur om laatkomers de weg te wijzen, gastvrouwen, 'buren' in de kerk aanspreken, nieuwkomers hand laten opsteken en eventueel laten voorstellen, altijd iemand na de dienst als herkenbaar aanspreekpunt, taalgebruik in de preek.

Wervend: gastvrij, gericht op de wijk, wervend door een levend geloof, kennis van de doelgroep die je wilt bereiken, gebed belangrijk, samen activiteiten doen, toerusting, praktisch (in je eigen straat/wijk helpen en er zijn; in je eigen wijk iedereen groeten; goede website; contact met kinderen uit de wijk).

4. Veranderingen in de gemeente zijn niet altijd gemakkelijk en doen soms pijn. Waarom is dat?

- **Waarom negatief over veranderingen?** Oude dingen geven veiligheid, nieuwe dingen moet je over nadenken, te veel vast aan vormen, opvoeding, traditie, liefde voor rituelen, omdat het verdeeldheid in de gemeente kan brengen, negatieve ervaringen met veranderingen, niet voor iedereen is duidelijk wat het waarom is van bepaalde veranderingen, interpretatie van de bijbel, onzekerheid, verandert mezelf, verandering is niet altijd verbetering; waar leidt dit toe?, misschien angst?

- **Andere opmerkingen:** de verscheidenheid is soms wel heel groot (bv. tussen jeugd- en gewone diensten), er zijn oudere en jongere gemeenteleden die even gaan bijtanken in een andere kerk, Als we op hetzelfde fundament staan zouden we elkaar moeten kunnen vinden, ook als er dingen veranderen, randzaken worden soms belangrijker dan de kernzaken, veranderingen hoeven niet per definitie pijn te doen, wij ervaren geen grote veranderingen (die pijn doen) de afgelopen ±10 jaar, het mag niet gaan om verheerlijken van mensen, maar het moet gaan om de verheerlijking van God, vertrouwen hebben dat God ons niet loslaat, we moeten vasthouden aan het Woord, maar de vorm dynamisch mee laten gaan met de tijd.

Uitkomst gemeentescan

Aan het begin van de avond is aan alle gemeenteleden gevraagd om aan te geven hoe men vindt dat onze gemeente scoort op zeven kenmerken (gebaseerd op het boek *'Handboek gezonde gemeente'*, Robert Warren). Daarbij kon een score van 1 (niet aanwezig) tot 6 (sterk punt) worden gegeven. De tabel hieronder geeft de uitkomst van deze gemeentescan, d.w.z. bij elke score het aantal gemeenteleden dat deze score heeft gegeven bij het desbetreffende kenmerk. Op basis van deze scores is voor elk kenmerk een totaal puntenaantal berekend. Daaruit is afgeleid aan welk kenmerk de hoogste score is toegekend en aan welke de laagste. Ook is voor elk kenmerk de gemiddelde score bepaald.

kenmerk	1	2	3	4	5	6	totaal	rangorde	gemiddelde
1. We zijn bezield door geloof	1	4	20	43	15	1	322	2	3,8
2. We richten onze blik naar buiten	4	24	33	14	9	0	252	7	3,0
3. We zijn telkens op zoek naar Gods wil voor onze situatie	1	10	33	16	20	2	296	4	3,6
4. We zien de 'kosten' van verandering en groei onder ogen en willen die opbrengen	6	17	25	18	16	1	273	6	3,3
5. We vormen een hechte gemeenschap	1	15	20	24	20	4	311	3	3,7
6. We scheppen ruimte voor iedereen	1	6	20	27	23	6	332	1	4,0
7. We beperken ons tot een paar activiteiten en die doen we goed	5	19	20	30	9	1	274	5	3,3